

Järjestöjen ja hyvinvointialueiden yhteistyö

Tilannekuva 8/2025



Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunta
www.verkostojarjestot.fi

Taustaa

- Maakuntien verkostojärjestöjen alueelliset tilannekuvakyselyt on koonnut yhteen valtakunnallisesti Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunta. Tilannekuvat ovat jatkoa 2024 päättyneen järjestöjen Sotemuutostuki-hankkeen laatimille tilannekuville.
- Keväällä 2025 kerätty tiedot liittyen hyvinvointialueiden avustuksiin ja elokuussa tarkemmin tiedot järjestöyhteistyön rakenteisiin, resursseihin sekä toimintamalleihin.
- Joillain alueilla kyselyn vastaajana on toiminut verkostojärjestön edustaja ja joillain alueilla hyvinvointialueen edustaja. Vastaukset kyselyyn on saatiin jokaiselta hyvinvointialueelta.

Lisätietoja:

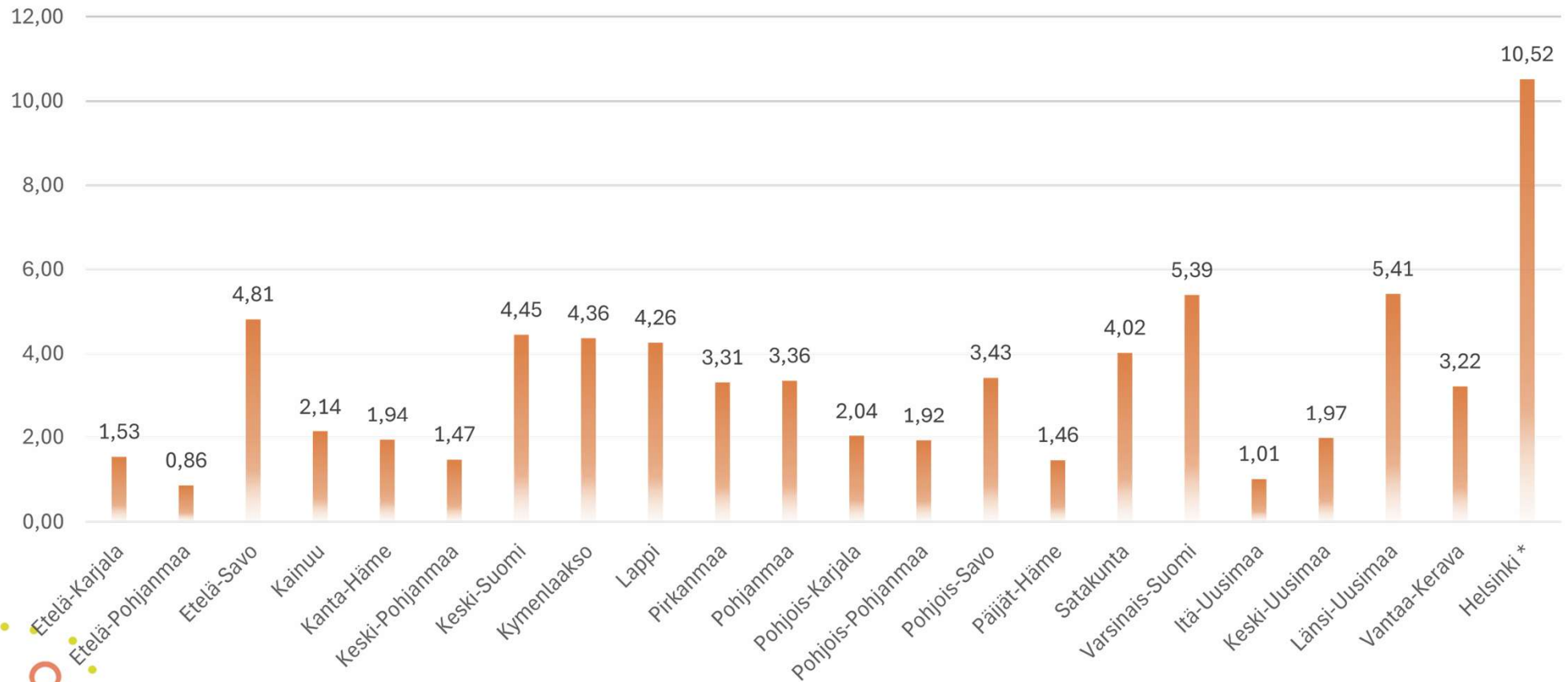
<https://www.verkostojarjestot.fi/hyvinvointialueiden-jarjestoyhteistyon-tilannekuvat/>
sekä

Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kehittäjä

Ville Peltoniemi

Ville.peltoniemi@kyt.fi

HYVINVOINTIALUEIDEN JÄRJESTÖAVUSTUKSET 2025 (€/ASUKAS)



Hyvinvointialueiden järjestöavustuksen yhteensä

Alue	Avustukset yht.	Alue	Avustukset yht.
Etelä-Karjala	191 850,00 €	Pohjois-Karjala	330 000,00 €
Etelä-Pohjanmaa	161 000,00 €	Pohjois-Pohjanmaa	800 000,00 €
Etelä-Savo	623 000,00 €	Pohjois-Savo	850 000,00 €
Kainuu	150 000,00 €	Päijät-Häme	300 000,00 €
Kanta-Häme	330 000,00 €	Satakunta	850 000,00 €
Keski-Pohjanmaa	100 000,00 €	Varsinais-Suomi	2 665 800,00 €
Keski-Suomi	1 215 000,00 €	Itä-Uusimaa	100 000,00 €
Kymenlaakso	686 669,00 €	Keski-Uusimaa	400 000,00 €
Lappi	750 000,00 €	Länsi-Uusimaa	2 680 000,00 €
Pirkanmaa	1 749 539,00 €	Vantaa-Kerava	920 000,00 €
Pohjanmaa	600 000,00 €	<i>Helsinki</i>	7 200 000,00 €



www.verkostojarjestot.fi

Alueellisen osaamisen, yhteistyön kehittämisen
sekä resurssien jakamisen asialla

*Helsingin lukuja ei voi verrata muihin hyvinvointialueisiin
poikkeavan rakenteen vuoksi

STEA:n järjestöille myöntämät C-avustukset hyvinvointialueittain 2024 ja 2025

Hyvinvointialue	2 024	2 025	ero €	%edellisen vuoden luvuista
Etelä-Karjalan hyvinvointialue	1 594 402	440 184	1 154 219	28
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue	491 551	251 093	240 458	51
Etelä-Savon hyvinvointialue	1 056 401	310 688	745 714	29
Helsingin kaupunki	8 432 685	2 929 642	5 503 043	35
Itä-Uudenmaan hyvinvointialue	488 406	120 220	368 187	25
Kainuun hyvinvointialue	1 587 677	216 571	1 371 106	14
Kanta-Hämeen hyvinvointialue	2 153 127	165 231	1 987 896	8
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue	963 274	46 230	917 044	5
Keski-Suomen hyvinvointialue	4 102 822	943 872	3 158 950	23
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue	1 768 896	145 157	1 623 739	8
Kymenlaakson hyvinvointialue	2 222 574	358 324	1 864 250	16
Lapin hyvinvointialue	2 954 396	922 790	2 031 606	31
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	4 307 305	1 466 722	2 840 584	34
Pirkanmaan hyvinvointialue	4 568 882	2 113 995	2 454 888	46
Pohjanmaan hyvinvointialue	1 705 062	137 497	1 567 565	8
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue	3 217 231	622 370	2 594 861	19
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue	3 716 634	1 215 245	2 501 389	33
Pohjois-Savon hyvinvointialue	3 303 374	643 693	2 659 681	19
Päijät-Hämeen hyvinvointialue	2 314 799	974 831	1 339 968	42
Satakunnan hyvinvointialue	1 217 914	375 163	842 752	31
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	3 314 561	486 692	2 827 869	15
Varsinais-Suomen hyvinvointialue	4 524 408	1 325 782	3 198 627	29
Kaikki yhteensä	60 006 382	16 211 989	43 794 393	27

Lähde:
<https://www.stea.fi/tutustu-avustuksiin/>

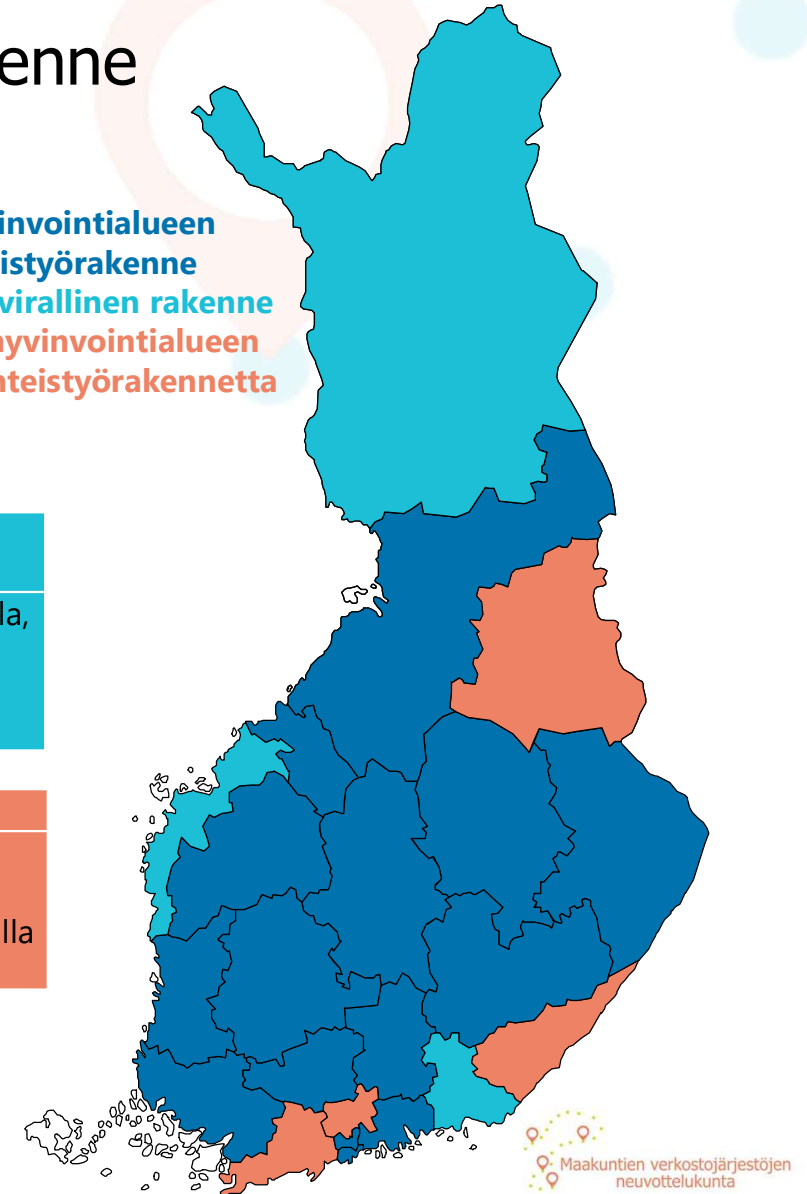
Hyvinvointialueen perustama yhteistyörakenne

Etelä-Savo	Etelä-Savon laaja-alainen hyte-verkosto
Helsinki	Järjestöneuvottelukunta
Itä-Uusimaa	Järjestöjen kumppanuuspöytä
Kanta-Häme	Hyte-yhdyspintarakenne
Keski-Pohjanmaa	Alueneuvottelukunta
Keski-Suomi	Järjestö- ja seurakuntafoorumi
Pohjois-Karjala	Maakuntaliiton alla toimiva P-K Järjestöasiain neuvottelukunta, jossa hv-alueen asiantuntijat mukana
Pohjois-Pohjanmaa	Järjestöyhteistyöryhmä JYRY, hyvinvointialueen järjestö- ja seurakuntayhteistyön strateginen yhteistyörakenne
Pohjois-Savo	Pohjois-Savon hyvinvointialueen HYTE-neuvottelukunta
Päijät-Häme	Päijät-Hämeen järjestöneuvottelukunta
Pirkanmaa	Järjestöyhteistyöryhmä
Satakunta	Hyvinvointialueen lakisääteisten vaikuttamistoimielinten rinnalla oleva Yritys- ja järjestöneuvottelukunta
Vantaa-Kerava	Järjestöyhteistyön neuvottelukunta
Varsinais-Suomi	Järjestöjen neuvottelukunta

Alueella on hyvinvointialueen perustama yhteistyörakenne
Alueella on epävirallinen rakenne
Alueella ei ole hyvinvointialueen perustamaan yhteistyörakennetta

Epävirallinen rakenne
 Etelä-Pohjanmaalla, Kymenlaaksossa, Pohjanmaalla ja Lapissa

Ei rakennetta
 Kainuussa, Länsi-Uudellamaalla, Keski-Uudellamaalla ja Etelä-Karjalassa



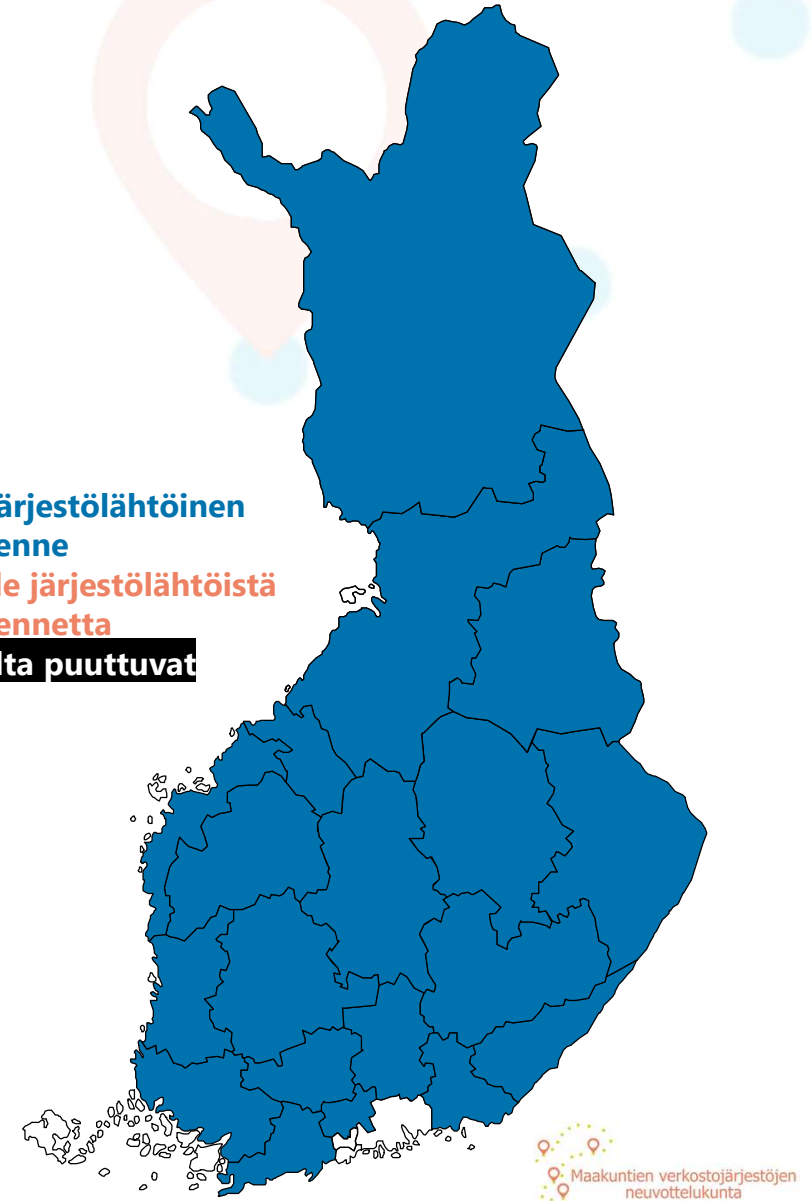
Järjestölähtöinen yhteistyörakenne

Etelä-Karjala	Etelä-Karjalan maakunnan ja järjestöjen kumppanuuspöytä
Etelä-Pohjanmaa	Järjestöneuvosto
Etelä-Savo	YhES-järjestöneuvottelukunta.
Helsinki	Alueen vastaus puuttuu
Itä-Uusimaa	Alueen vastaus puuttuu
Kainuu	Kainuun järjestöasiainneuvottelukunta, Kainuun JANE.
Kanta-Häme	Järjestöneuvottelukunta, jossa muun muassa hyvinvointialueen edustus
Keski-Pohjanmaa	Keski-Pohjanmaan liiton koordinoima Järjestöjen työryhmä, Järjestöjen pyöreä pöytä –tapahtuma
Keski-Suomi	Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä. Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan Järjestöareena.
Keski-Uusimaa	Keski-Uudenmaan järjestöneuvottelukunta
Kymenlaakso	Kymenlaakson järjestöjen neuvottelukunta.
Lappi	Lapin maakunnallinen järjestöneuvottelukunta
Länsi-Uusimaa	Länsi-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunta
Pirkanmaa	Järjestöyhteistyöryhmä, perustettu järjestöjen ja hyvinvointialueen yhteistyössä
Pohjanmaa	Järjestöneuvottelukunta, Pohjanmaan yhdistykset ry (kattojärjestö), OLKA-toiminta (järjestäytynyt vapaaehtoistoiminta sairaalassa ja sote-keskuksissa OLKA-pisteet)
Pohjois-Karjala	Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta JANE.
Pohjois-Pohjanmaa	Sote-järjestöjen alueverkosto (Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry), järjestöjen alueellinen yhteistyö- ja vaikuttamisverkosto
Pohjois-Savo	Pohjois-Savon järjestöneuvosto
Päijät-Häme	Päijät-Hämeen Yhdistysfoorumi
Satakunta	Satakunnan järjestöjen neuvottelukunta
Vantaa-Kerava	Alueen vastaus puuttuu
Varsinais-Suomi	Useita, esim. 113-järjestöneuvottelukunta ja Miepä-neuvottelukunta.

Alueella on järjestölähtöinen yhteistyörakenne

Alueella ei ole järjestölähtöistä yhteistyörakennetta

Tiedot alueelta puuttuvat



Järjestöyhteistyön asiakirjat (tilanne 08/-24 ja 08/25)

Asiakirja on (esimerkit alla)

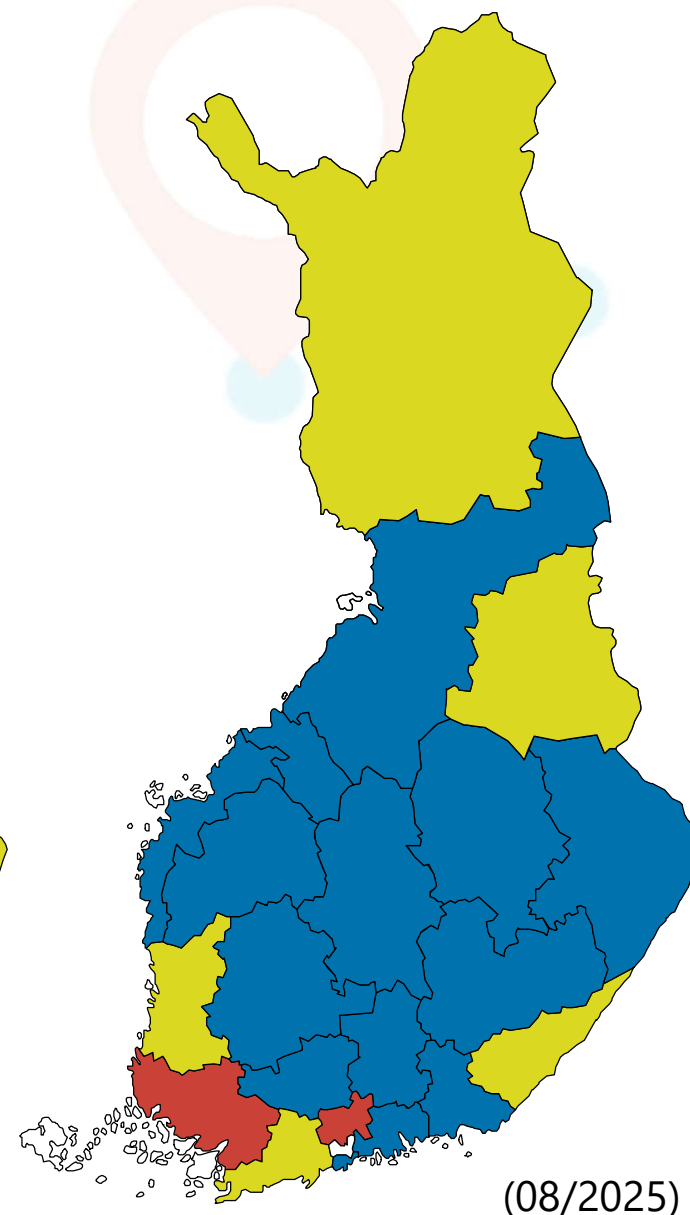
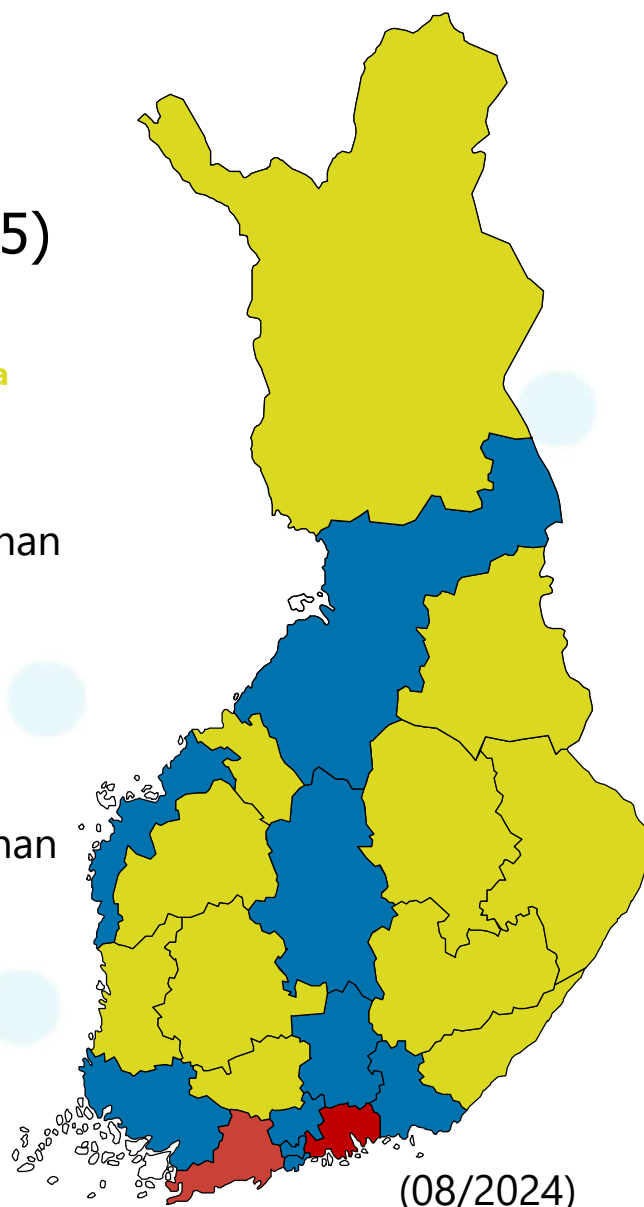
Asiakirja on suunnitteilla/valmistelussa

Ei asiakirjaa

Esimerkkejä asiakirjoista

Hyvinvointialueen järjestöjen toiminnan
tuen ja avustamisen periaatteet

- Järjestöyhteistyön tiekartta
- Järjestöstrategia
- Järjestöjen neuvottelukunnan toimintasääntö
- Hv-alueen Järjestöneuvottelukunnan toimintasääntö ja yhdistysten yhdistys- ja järjestöstrategia
- Järjestöyhteistyön periaatteet hyvinvointialueella



Järjestöyhteistyön asiakirjat

Vuoden 2024 tilannekuvakysely nosti esille, että asiakirja voi sisältää esim. seuraavia asioita: myönnettävät avustukset ja tuet, järjestöille tarjottavat toimitilat, järjestöyhteistyön muodot ja rakenteet, kumppanuustoiminta, yhteistyön vuosikello, järjestöjen osallistuminen hyvinvointityöhön, hyvinvointialueen järjestöyhteistyshenkilöt ja viestintä.

Vuoden 2025 tilannekuvakyselyssä nousee esille samat teemat. (kts. kuva "11. Mitä seuraavista asioista on kuvattu järjestöyhteistyön asiakirjassa?"

Muina asiakirjassa kuvattuina asioina esille nostettiin:

- Asiakirjaan on kirjattu kehittämistavoitteet joko tulevalle vuodelle tai tulevalle 2-vuotiskaudelle.
- Asiakirjaan on kuvattu yhteistyön seurannan ja arvioinnin mittareita.
- Asiakirjaan on koottu eri yhteistyönasiakirjat

Eri hyvinvointialueilla on käytössä malliltaan erilaisia järjestöyhteistyönasiakirjoja. Myös asiakirjojen päivittämisessä on eroja. Yleisin kyselyssä esiin noussut käytäntö (5/9 vastanneista) oli, että asiakirja päivitetään tarpeen mukaan. Mutta myös käytäntönä nousi esille päivittäminen valtuustokausittain sekä vuosittain.

Julkisesti saatavilla olevia järjestöyhteistyön asiakirjoja on koottu osoitteeseen: <https://www.verkostojarjestot.fi/hyvinvointialueiden-jarjestoyhteistyon-tilannekuvat/>

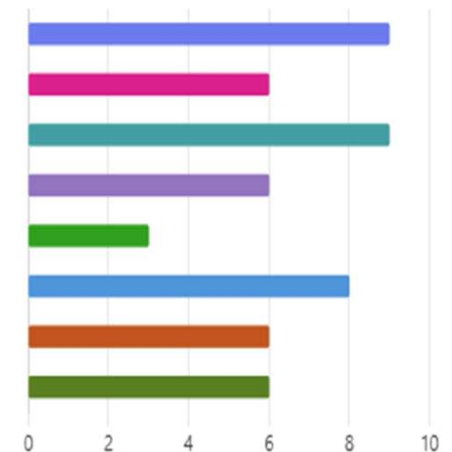
Yleisesti järjestöyhteistyön asiakirjoista

Järjestöyhteistyön asiakirja on dokumentti, joka kokoaa yhteen hyvinvointialueen ja järjestöjen välisen yhteistoiminnan periaatteet.

Asiakirjan tavoitteena on tukea ja edistää sujuvaa yhteistyötä hyvinvointialueen, järjestöjen ja muiden kumppaneiden kesken. Se auttaa myös varmistamaan, että järjestöjen toimintaedellytykset turvataan.

11. Mitä seuraavista asioista on kuvattu järjestöyhteistyön asiakirjassa?

Avustusperiaatteet	9
Tilojen tarjoaminen järjestöille	6
Järjestöyhteistyön muodot	9
Kumppanuustoiminta	6
Yhteistyön vuosikello	3
Järjestöyhteistyshenkilö(t)	8
Viestintäkäytännöt	6
Muu	6



Nimetyt järjestöyhteistyön vastuuhenkilöt

(tilanne 08/2025)

Hyvinvointialueella on nimetty
järjestöyhteistyöhön vastuuhenkilö
Ei nimettyä vastuuhenkilöä

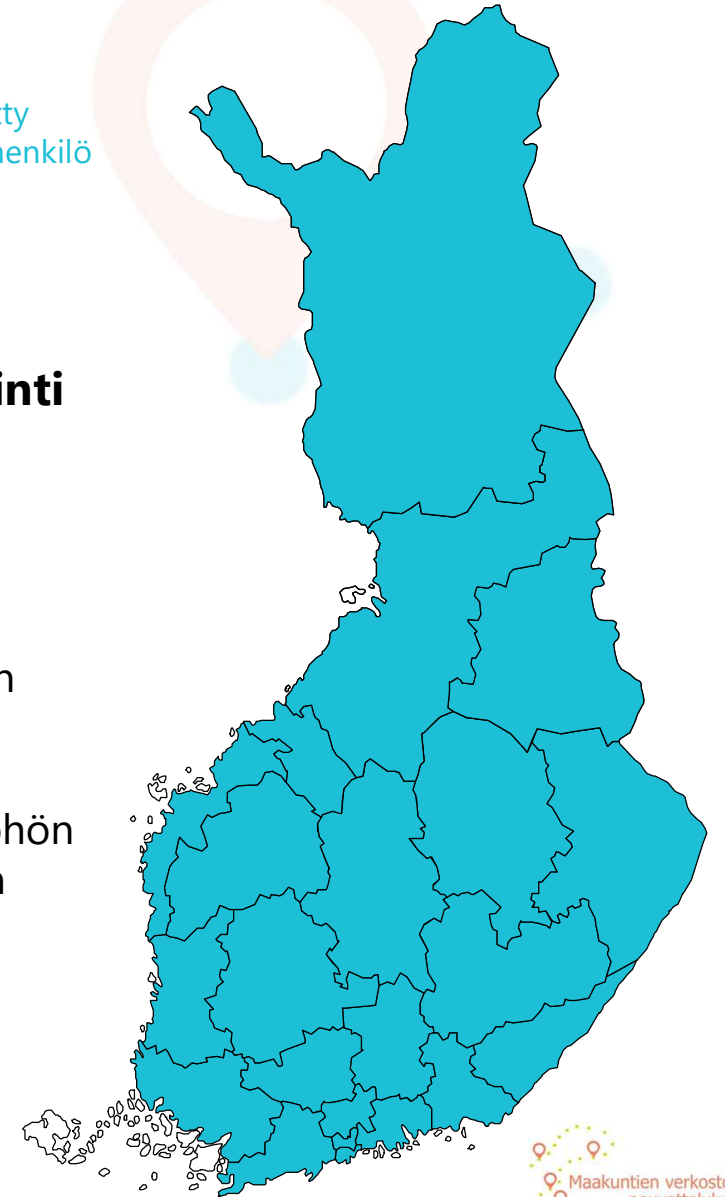
Vastuuhenkilöiksi on nimetty mm. seuraavilla nimikkeillä toimivia:

- Järjestökoordinaattori
- HYTE-koordinaattori
- Osallisuus- ja järjestöasiantuntija
- Kumppanuuspäällikkö
- Järjestö- ja kumppanuusasiantuntija
- Hyvinvointikoordinaattori
- Asiakkuuspäällikkö
- Osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö
- Suunnittelupäällikkö/Suunnittelija

Järjestöyhteistyön resursointi

**tieto resursoinnista vain 13 hyvinvointialueelta*

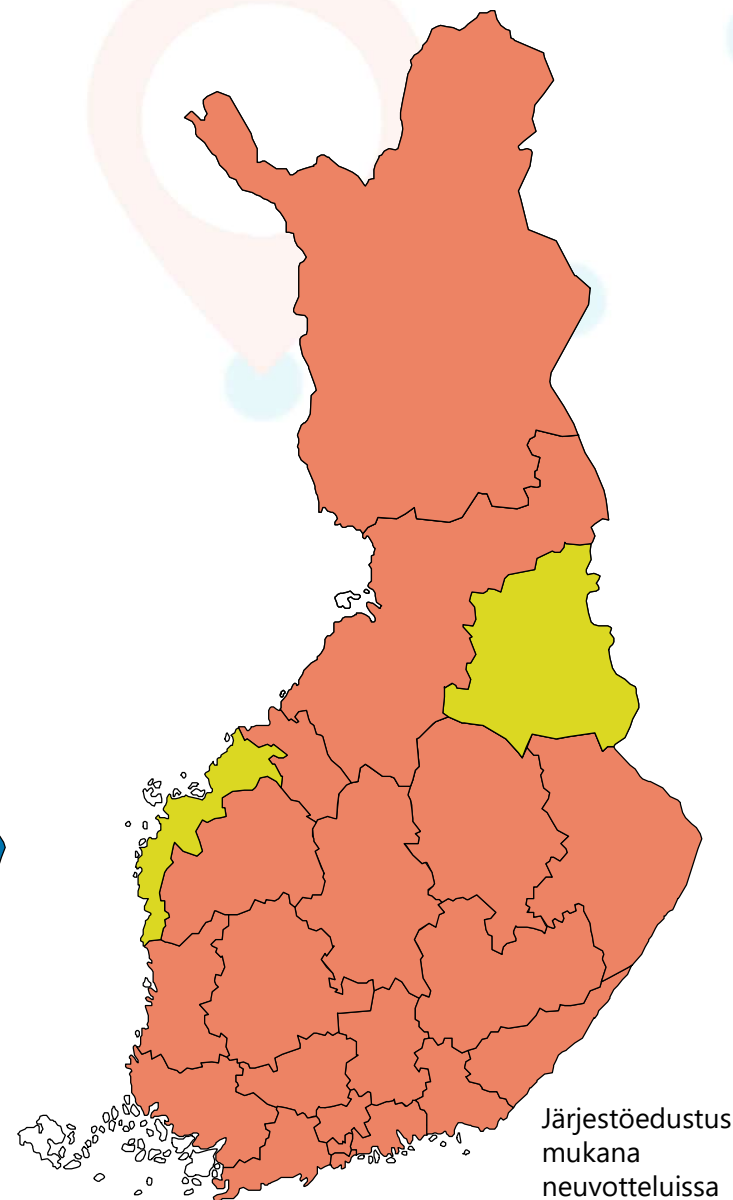
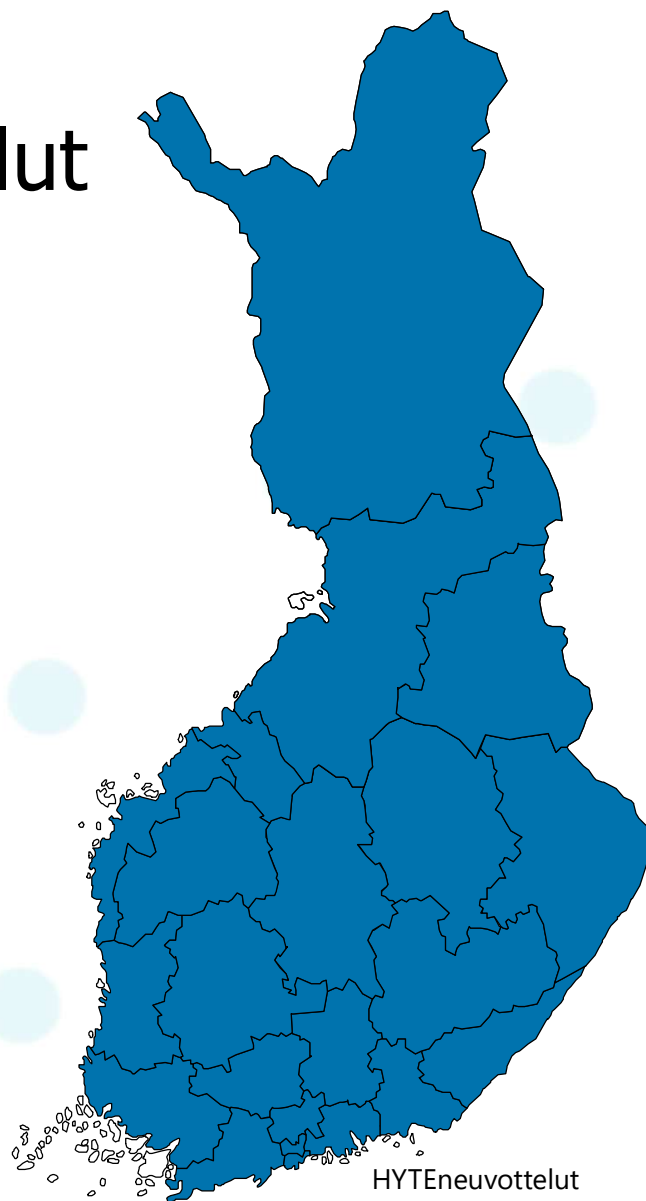
- Useimmilla vastanneista hyvinvointialueista(6) järjestöyhteistyöhön on kohdennettu 1 htv.
- Muutoin vaihtelua 0,5-2 htv:n välillä.
- Ainoastaan yksi vastanneista kuvasi, ettei järjestöyhteistyöhön ole määritetty resurssia, vaan "järjestöyhteistyö kuuluu kaikkien tehtäviin"



* Etelä-Pohjanmaan osalta tieto päivitetty 20.1.2026

HYTE-neuvottelut

Vuonna 2024 käytiin HYTE-neuvottelut
Järjestöedustus mukana neuvotteluissa
Järjestöedustus ei ollut mukana
neuvotteluissa



Erilaisia tilannekuvakyselyssä esiin nousseita malleja HYTE-neuvotteluihin

1. Yhteiset neuvottelut kuntien ja järjestöjen kanssa

- Neuvottelut käydään **samassa tilaisuudessa** kuntien ja järjestöjen kanssa.
- Malli voi olla **alueellinen** (esim. Keski-Pohjanmaalla 3 eri tilaisuutta maantieteellisesti) tai **yksi yhteinen tilaisuus** koko alueelle.

2. Eriävät neuvottelut: erikseen järjestöille ja kunnille

- Järjestöillä voi olla oma neuvottelu ennen kuntien tapaamista, tai kokonaan erillinen prosessi.

3. Neuvottelut osana järjestöyhteistyöryhmän, -neuvottelukunnan tai muun rakenteellisen yhteistyöelimen toimintaa

- HYTE-neuvottelut yhdistetään **alueellisiin järjestöyhteistyörakenteisiin**.
- HYTE-neuvottelut käydään **osana HYTE-neuvottelukunnan** toimintaa.
- Järjestökenttä osallistuu neuvotteluihin **edustajiensa kautta**, usein järjestöneuvoston tai järjestöyhteistyöryhmän kautta.

Millä tavoin järjestöt voivat osallistua HYTE-yhteistyön valmisteluun tai seurantaan? (Esim. hyvinvointisuunnitelman/-kertomuksen laadintaan)

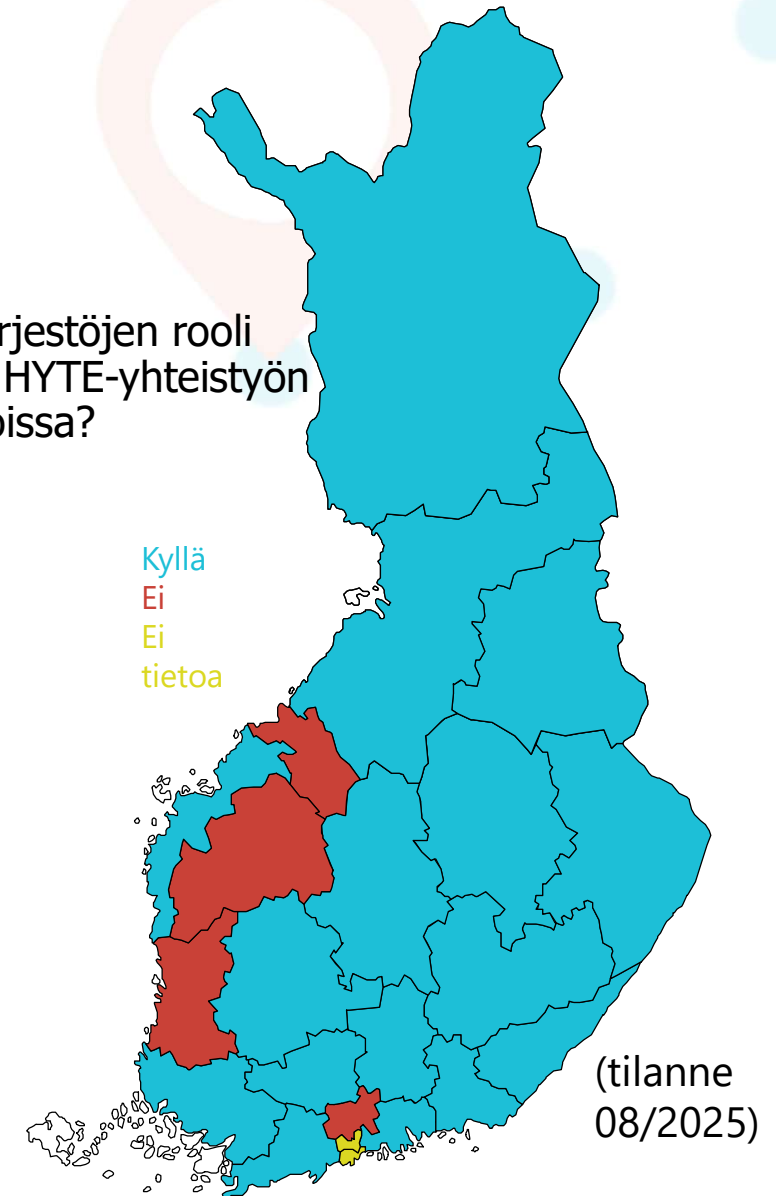
Tapoja osallistua valmisteluun:

- Työpajat ja seminaarit
- Työryhmä- ja verkostoedustukset
- Lausunnot ja kommentoinnit
- Järjestökyselyt
- Neuvottelut ja foorumit

Tapoja osallistua seurantaan:

- Osallistuminen hyvinvointikertomustyöhön
- Tiedon tuottaminen, arvioinnit ja kyselyt
- Vuotuiset tavoitteiden ja tulosten arviointi
- HYTE-neuvottelukunta-/toimikuntaedustus

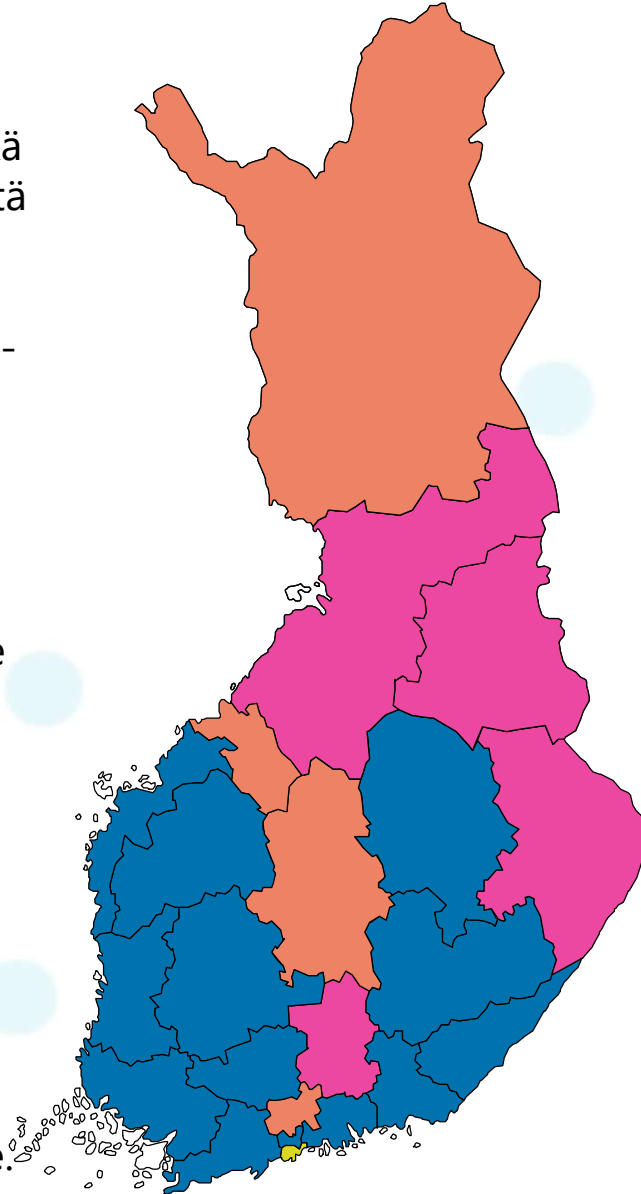
Onko järjestöjen rooli kuvattu HYTE-yhteistyön asiakirjoissa?



[Lähellä.fi](https://lahella.fi) kokoaa järjestöjen ja yhteisöjen tuen, toiminnan ja tapahtumat yhteen osoitteeseen, sekä edistää kansalaistoiminnan näkyvyyttä Suomessa. Lähellä.fi toimii sekä itsenäisenä verkkopalveluna että järjestötiedon lähteenä mm. [Suomi.fi](https://suomi.fi)-Palvelutietovarantoon ja erilaisiin tapahtumakalentereihin.

Kyselyllä selvitettiin onko järjestön tietojen löytyminen Lähellä.fi-palvelusta kriteeri järjestöavustuksille tai suosittelee hyvinvointialue Lähellä.fi-palvelun käyttöä.

Lähellä.fi- palvelusta osa tiedoista siirtyy Palvelutietovarantoon rajapinnan kautta, joten yhtenä vastausvaihtoehtona oli, että tietojen löytyminen joko Lähellä-fi tai PTV-palvelusta on kriteerinä hyvinvointialueen järjestöavustuksille.



Järjestön tietojen/palvelun ja toiminnan kuvausten ja asiointikanavien löytyminen Lähellä-fi-palvelusta TAI PTV:stä on kriteeri järjestöavustuksille

Järjestön tietojen löytyminen Lähellä-fi-palvelusta on kriteeri järjestöavustuksille

Hyvinvointialue suosittelee Lähellä.fi-palvelun käyttöä

Lähellä.fi palvelua ei mainita/huomioida hyvinvointialueiden avustuksiin liittyen



Palvelutietovaranto (PTV)

Palvelutietovaranto (PTV) on valtakunnallinen keskitetty tietovaranto, johon kunnat, hyvinvointialueet, valtio ja yksityinen sektori kuvaavat asiakaslähtöisesti palvelunsa ja niiden asiointikanavat.

Kyselyllä selvitettiin onko järjestön tietojen löytyminen PTV-palvelusta kriteeri järjestöavustuksille tai suositteleeko hyvinvointialue PTV-palvelun käyttöä.

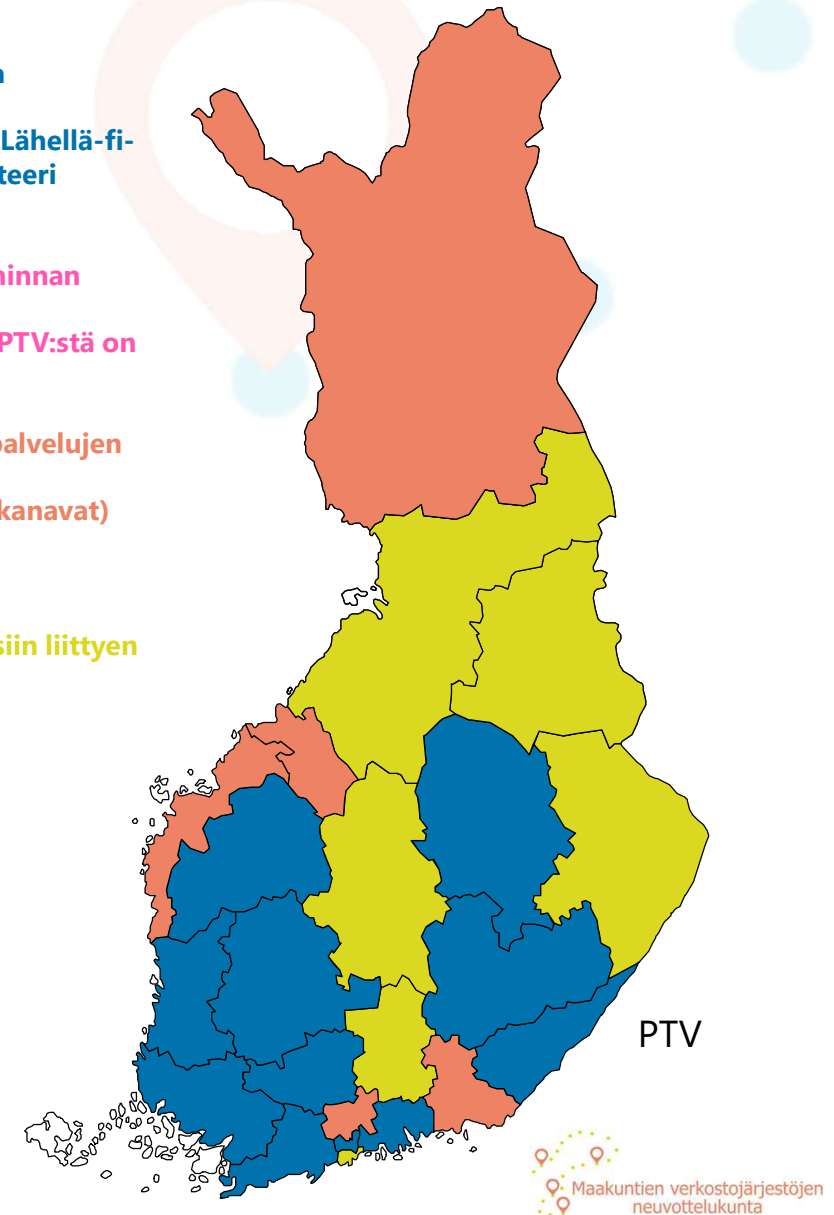
Lähellä.fi- palvelusta osa tiedoista siirtyy Palvelutietovarantoon rajapinnan kautta, joten yhtenä vastausvaihtoehtona oli, että tietojen löytyminen joko Lähellä-fi tai PTV-palvelusta on kriteerinä hyvinvointialueen järjestöavustuksille.

Järjestön tietojen/palvelun ja toiminnan kuvausten ja asiointikanavien löytyminen Lähellä-fi-palvelusta TAI PTV:stä on kriteeri järjestöavustuksille

Järjestöjen palvelujen ja toiminnan tietojen (palvelukuvaukset ja asiointikanavat) löytyminen PTV:stä on kriteeri järjestöavustuksille

Hyvinvointialue suosittelee palvelujen ja toiminnan tietojen (palvelukuvaukset ja asiointikanavat) lisäämistä PTV:hen

PTV:tä ei mainita/huomioida hyvinvointialueiden avustuksiin liittyen



Mitkä ovat suurimmat vahvuudet hyvinvointialueenne järjestöyhteistyössä/mitä hyviä käytänteitä konkreettisen yhteistyön edistämiseksi teidän alueellanne on käytössä?

Vahvuudet järjestöyhteistyössä

Toimivat rakenteet ja vuorovaikutus

- Hyvinvointialueille on nimetty järjestöyhteistyön yhdyshenkilöitä, koordinaattoreita ja edustajia (esim. neuvottelukuntiin)
- Useilla alueilla toimii järjestöneuvottelukunta, jossa myös HVA:n edustus
- Yhdyspintarakenteet mahdollistavat eri tasoisen järjestöedustuksen (maakunnallinen–alueellinen–teemakohtainen)

Arvostus ja kumppanuus

- HVA tunnistaa järjestöt merkittävinä kumppaneina HYTE-työssä ja palvelukehityksessä
- Vahva viesti järjestötyön arvostamisesta ja kunnioittamisesta, erityisesti mm. kokemusasiantuntijuuden osalta

Toimiva vuoropuhelu

- Vuorovaikutus HVA:n ja järjestöjen välillä on usein avointa, sujuvaa ja jatkuvaa
- Yhteistyö näyttäytyy aitona tahtona kehittää asioita yhdessä järjestöjen kanssa

Järjestöjen oma vahva organisoituminen

- Verkostojärjestöt ja kattojärjestöt toimivat aktiivisesti ja tuovat järjestöjen ääntä esiin
- Järjestökentän sisäinen työnjako ja yhteistyö toimii monin paikoin hyvin

Pitkät yhteistyön perinteet

- Osalla alueista on jo ennen hyvinvointialueita rakennettu vahva yhteistyöpohja
- Näitä on voitu hyödyntää HVA-kauden alusta lähtien

Mitkä ovat suurimmat vahvuudet hyvinvointialueenne järjestöyhteistyössä/mitä hyviä käytänteitä konkreettisen yhteistyön edistämiseksi teidän alueellanne on käytössä?

Käytännöt konkreettisen yhteistyön edistämiseksi

Yhteistyörakenteet

- Järjestöneuvottelukunnat, järjestöyhteistyöryhmät, yhdyspintaverkostot
- Hyvinvointialueet osallistuvat järjestöjen omiin rakenteisiin (esim. neuvostot, kokoukset, järjestötreffit)

Yhteiset tapahtumat ja tilaisuudet

- Järjestötreffit (esim. 2x vuodessa kaikissa kunnissa)
- Hyvinvoinnin aamukahvit, Järjestöinfot, ilmiöpajat, teemapäivät, aamukahvitilaisuudet
- Alueen asukkaille (sekä esim. opiskelijoille) suunnatut hyvinvointialueen ja järjestöjen yhteistyössä järjestämät tapahtumat
- OLKA-toiminta sairaaloissa ja sote-keskuksissa

Osallistaminen ja kuuleminen

- Järjestöjen osallistuminen työryhmiin, verkostoihin ja prosesseihin (esim. osallisuusohjelmat, yhdenvertaisuussuunnitelmat)
- Järjestöjen mahdollisuus antaa lausuntoja (esim. strategiat, hyvinvointisuunnitelmat)
- Käytössä laadittu järjestöyhteistyön asiakirja, joka luo yhteistyölle raamit

Taloudellinen yhteistyö

- Järjestöavustusten myöntäminen ja kehittäminen yhteistyössä (esim. vaikutusten ennakoarviointi)
- Kaksiportaiset avustusmallit (esim. toiminta- ja kerta-avustukset)
- Määrärahavaraukset esim. hankkeiden omavastuuosuuksiin
- Käytössä mm. pisteytysmallit, yhteiset valmistelut ja vuosittaiset neuvottelut
- Tarjolla maksuttomia tiloja yleishyödylliseen käyttöön

Kokemusasiantuntijuus ja palveluketjut

- Järjestöt mukana mm. mielenterveys- ja päihdepalvelujen palveluketjuissa
- Käynnissä useilla alueilla kokemusasiantuntijatointa, jota järjestöt koordinoivat tai tukevat

Viestintä ja näkyvyys

- Hyvinvointialueen edustajat osallistuvat järjestöiltoihin ja -tapahtumiin
- Järjestötoimintaa tuodaan esille hyvinvointialueen palveluissa ja verkostoissa
- Lähellä.fi-palvelun käyttö, jonka kautta järjestöt näkyvät osana alueellista hyvinvointitarjontaa

*n. 19, vastauksissa 12 järjestöedustajan vastausta ja 7 hyvinvointialueen edustajan vastausta

Mitkä asiat järjestöyhteistyöhön liittyen kaipaavat vielä kehittämistä hyvinvointialueellanne?

Rakenne ja resurssit

- Yhteistyön koordinointi vaatii vakiintuneen rakenteen ja siihen osoitettua resursointia (esim. 100 % työajalla työskentelevä yhdyshenkilö).
- Erilaisista rakenteista toivottiin mm. vaikuttamistoimielintä, teemakohtaisia kumppanuuspöytiä, vaikuttamistoimielintä sekä yleisesti järjestöyhteistyön rakenteiden kehittämistä. Avoimet kuulemistilaisuudet eivät vastanneet odotuksia.

Avustusprosessit

- Myöhäisen maksatuksen (keväällä) koettiin rajoittavan toiminta-aikaa ja suunnitelmallisuutta.
- Avustusten hakuajojen vaihtelu, määrien pienuus ja hallinnollinen taakka kaipaavat selkeyttämistä ja keventämistä.
- Joissain vastauksissa nousi esiin tarve erottaa kumppanuusavustukset (pitkäjänteinen rahoitus) ja toiminta-avustukset (vuosittaiset).

Tilojen käyttö ja infrastruktuuri

- Hyvinvointialueen tilojen hyödyntäminen järjestöjen käyttöön vaatii mallinnusta ja kehittämistä.

Yhteinen tiedonhallinta ja viestintä

- Tarvitaan selkeämpiä keinoja viestiä järjestöyhteistyöstä niin järjestöille kuin hyvinvointialueen sisällä.
- Hyvinvointialueen ammattilaisten tietoutta järjestöjen toiminnasta tulisi lisätä.
- Hyvinvointialueen organisaatorakenteen ymmärryksen sekä yhteistyömahdollisuuksien tiedostamisen lisääminen.

Järjestöt osana palvelupolkuja

- Järjestöjen asemaa osana palveluketjuja voi vielä kehittää (esim. ikäihmiset, mielenterveys, perhepalvelut).
- Palvelupolkuja voisi kehittää yhdessä järjestöjen kanssa, asiakasnäkökulma huomioiden.

Järjestöjen osallistaminen ja näkyvä tunnustaminen

- Verkostojärjestöjen rooli tunnistetaan, mutta jää osittain tunnustamatta/hyödyntämättä.
- Yhteistyön muodot ja vaikutukset tulisi tehdä näkyviksi, esimerkiksi järjestöyhteistyön asiakirjaa kehittämällä – pelkkä avustusten lista ei riitä.
- Järjestöjen tärkeää saada tietoa hyvinvointisuunnitelman ja -kertomuksen indikaattoreista oman toimintansa vaikuttavuuden kehittämiseksi sekä alueellisen Hyte-työn edistämiseksi.

*n. 16, vastauksissa 11 järjestöedustajan vastausta ja 5 hyvinvointialueen edustajan vastausta

Mitä keskeisiä hyvinvointialueen ja järjestöjen yhteistyöhön vaikuttavia muutoksia/ilmiötä alueellanne on meneillään?

Taloudelliset haasteet ja resurssipaineet

- **Valtion rahoituksen väheneminen** → vaikuttaa sekä hyvinvointialueiden että järjestöjen budjetteihin.
- **Hyvinvointialueiden YT-neuvottelut** ja henkilöstövähennykset (joillain alueilla useita kierroksia) → kuormitus, epävarmuus ja resurssien niukkuus haittaavat yhteistyötä.
- **Palkkatuen ehtojen kiristyminen / päättyminen** → vaikeuttaa järjestöjen työvoiman saatavuutta ja toimintaa.
- **Valtakunnalliset avustusleikkaukset sosiaali- ja terveysjärjestöille** → näkyvät suoraan alueellisessa toiminnassa.
- **Avustusmäärärahojen korotusesityksiä** joillain alueilla (esim. uuden aluevaltuuston myötä), mutta kokonaiskuva on epävarma.

Organisaatiomuutokset hyvinvointialueilla

- **Jatkuvat YT-menettelyt ja johtamisrakenteiden uudistaminen** → yhteistyö jää helposti taka-alalle ja organisaatiorakenteen jatkuva eläminen aiheuttaa epävarmuutta sekä sisäisesti hyvinvointialueella että ulospäin.
- **Hyvinvointialueiden uusi strategia** ja luottamustoimielinten aloittaminen → vaikuttaa linjauksiin ja yhteistyörakenteisiin.
- **Hytekoordinaattorien ja järjestöyhdyshenkilöiden vaihtuminen** → yhteistyön jatkuvuus ja tiedonkulku katkeavat hetkellisesti.

Järjestöjen rooli ja asema päätöksenteossa

- Keski-Uudellamaalla järjestöneuvottelukunnan puheenjohtajalle myönnetty läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuustossa
- Järjestöyhteistyön asiakirjat ja suunnitelmat työn alla tai päätöksenteossa useilla alueilla.

Muutokset väestörakenteessa ja yhteiskunnassa

- **Ikääntyneiden (75+) määrän kasvu** → lisää painetta järjestöjen roolille palvelujen tukena.
- **Muun kuin suomen- tai ruotsinkielisen väestön kasvu** → edellyttää monimuotoisempaa palvelu- ja yhteistyötettä.
- **Turvallisuustilanne** noussut keskusteluun voimakkaammin.

Hankkeet ja järjestöjen osallisuus

- **Järjestöt jäävät usein ulkopuolelle hankehakujen suunnitteluvaiheessa**, vaikka heiltä odotetaan panosta toteutukseen → resurssia ei varata eikä osallistumista tueta riittävästi.
- **Toive järjestöjen resurssien huomioimisesta jo hankesuunnitteluvaiheessa** ja pääsystä mukaan myös seurantaan.

Uudet toimintamallit ja kehittämisprosessit

- **Kokemusasiantuntijatoiminnan kehittäminen käynnissä.**
- **Järjestöjen palvelut mukana digitaalisissa palveluohjaustyökaluissa** → lisää näkyvyyttä asiakasohjauksessa.
- **Tilojen yhteiskäyttöjärjestelmän kehittäminen** käynnissä joillain alueilla (esim. tarvekartoituksia on tehty).

*n. 17, vastauksissa 11 järjestöedustajan vastausta ja 6 hyvinvointialueen edustajan vastausta